Приложение 2

**Меры по предупреждению коррупции, принимаемые**

**в муниципальном учреждении культуры Череповецкого муниципального района «Межпоселенческий центр традиционной народной культуры» (МУК ЧМР «МЦТНК»)**

*(наименование муниципального учреждения)*

**в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ**

**«О противодействии коррупции» \***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Меры по предупреждению коррупции** | **Наличие** *(да/нет)* | **Реквизиты и наименование локальных актов Учреждения 1**  | **Примечание** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Определение подразделения или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении | да | Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений - Директор Приказ № 21А-ОД от 30.12.2014 Приказ № 21-ОД от 24.12.2015Приказ № 22 -ОД от 29.12.2016Приказ № 30 -ОД от 29.12.2016 | Указать, закреплены ли данные обязанности в трудовом договоре, должностной инструкции (рекомендуется указать дату внесения обязанности в трудовой договор)**Обязанности закреплены в трудовом договоре директора. Трудовой договор № 1 с директором от 01.01.2006 г.** |
| 2 | Антикоррупционная политика Учреждения | да | Приказ № 12 А-ОД от 15.03.2017  |  |
| 3 | Планы по противодействию коррупции в Учреждении | да |  | Представить информацию за 2015, 2016, 2017 годы и 1 полугодие 2018 года.**Планы утверждены:**Приказ № 21А-ОД от 30.12.2014Приказ № 21-ОД(а) от 24.12.2015Приказ № 22 -ОД от 29.12.2016Приказ № 30 -ОД от 29.12.2016 |
| 4 | Отчеты по исполнению планов по противодействию коррупции | да |  | Представить информацию за 2015, 2016, 2017 годы и 1 полугодие 2018 года.**Информация об исполнении планов по противодействию коррупции за 2015, 2016, 2017 и первое полугодие 2018 года подготовлена** |
| 5 | Кодекс этики и служебного поведения работников Учреждения | да | Приказ № 12 А-ОД от 15.03.2017 |  |
| 6 | Порядок сообщения работниками Учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов | да | Приказ № 12 А-ОД от 15.03.2017(Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов работников МУК ЧМР «МЦТНК») | Указать количество поданных уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов:2015 год - **0**2016 год - **0**2017 год – **0** |
| 7 | Порядок сообщения работниками, в том числе руководителем, Учреждения о получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, порядок сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации | да | Приказ № 12 А-ОД от 15.03.2017(Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства МУК ЧМР «МЦТНК») | Указать:- количество поданных уведомлений о получении подарков в 2016 и 2017 годах - **0**;- количество уведомлений, представленных в 2016 и 2017 годах с нарушением срока - **0** |
| 8 | Иные локальные нормативные акты в сфере противодействия коррупции  | нет |  | Указать реквизиты локальных актов, а также ссылку на страницу официального сайта, где данные ЛНА размещены *(например, раздел «Противодействие коррупции»).* |
| 9 | Ознакомление работников Учреждения с нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами, памятками и методическими рекомендациями в сфере противодействия коррупции  | да |  | Указать форму ознакомления (журналы ознакомления, листы ознакомления и т.п.)**Журнал ознакомления работников с локальными нормативными правовыми актами** |
| 10 | Комиссия по соблюдению требований к должностному поведению работников Учреждения и урегулированию конфликта интересов | да | Приказ № 12 А-ОД от 15.03.2017 (Положение о комиссии по противодействию коррупции МУК ЧМР «МЦТНК») | Указать количество заседаний Комиссии, состоявшихся:в 2015 году - **0** в 2016 году - **0**в 2017 году – **1** |
| 11 | Информация, посвященная деятельности по противодействию коррупции на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»  | да |  | Указать содержание раздела и ссылку на официальный сайт *(при его наличии)***Сайт учреждения - раздел «Противодействие коррупции», ссылка**: <http://tonsh-lib.vlg.muzkult.ru/Protivodeistvie_korruptsii/>**Сайт учредителя (администрация Череповецкого муниципального района) – раздел «Противодействие коррупции», ссылка** <https://cherra.ru/ofitsialnaya-informatsiya/>  |
| 12 | Проведение обучающих мероприятий (совещаний, лекций, семинаров) для работников Учреждения по антикоррупционной тематике  | да | Указать, утверждена ли *(была ли утверждена ранее)* программа обучения работников Учреждения по вопросам противодействия коррупции в:2015 году -2016 году -2017 году -2018 году -**Программа не утверждена** | Указать количество проведенных обучающих мероприятий и их тематику:2014 год - **1**2015 год - **1**2016 год – **1**2017 год – **1**2018 год –**1****Тематика – семинар для библиотечных работников, где уделялось определенное время рассмотрению вопросов противодействия коррупции**Проводился ли контрольный срез знаний по итогам проведения обучения? *(информацию также представить по годам)***Не проводился** |
| 13 | Выявление и недопущение возникновения конфликта интересов, в том числе связанного с подчиненностью или подконтрольностью лиц, находящихся в отношениях родства или свойства  | да | Приказ № 12 А-ОД от 15.03.2017 (Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов работников МУК ЧМР «МЦТНК») | Перечислить проведенные мероприятия (формы таких мероприятий) **- Совещания****- Включение в трудовые договора пункта о противодействии коррупции****- Беседы с вновь принятыми сотрудниками о недопущении возникновения конфликта интересов** |